



Déclaration

Le Groupe DEUTZ Benelux (ci-après DBNL) établi à Dordrecht, avec ses filiales DEUTZ Belgium N.V. sise à Anvers et DEUTZ Netherlands B.V. basée à Dordrecht, est une filiale de DEUTZ A.G. à 100 %, basée à Cologne. La société cotée DEUTZ A.G. est liée aux normes les plus élevées et par conséquent il en est de même pour DBNL.

DBNL, comme sa maison mère DEUTZ A.G., est une entreprise axée sur la responsabilité et durabilité. DEUTZ A.G. est célèbre pour ses moteurs compacts aux divers carburants tels que le diesel, le gaz et à l'avenir également en croissance l'hybrides et l'électriques. Avec cela, DEUTZ A.G est actif de manière responsable avec des produits que le marché exige au sens le plus large du terme. Dans ce cas, durable signifie destiné à toutes les parties prenantes qui sont impliquées d'une manière ou d'une autre dans l'entreprise, la société en général et son environnement immédiat. Naturellement, la continuité et la rentabilité de l'entreprise ne sont pas perdues de vue. La politique de qualité, les conditions de travail et l'environnement y contribue, en tant que partie intégrante de la politique d'entreprise qui vise, entre autres, dans un ordre aléatoire :

- à continuer de respecter les accords, souhaits et attentes de nos parties prenantes telles que: salariés, clients, fournisseurs, actionnaires, financiers, etc.
- à se conformer aux législations et règlements applicables
- à prévenir les dommages corporels, tant pour les employés permanents et temporaires que pour les tiers
- à prévenir les dommages matériels et environnementaux
- à améliorer continuellement nos performances, y compris nos performances dans les domaines de la sécurité, de la santé, du bien-être et de l'environnement

Chez DBNL, le Capital Humain est le capital le plus important. DBNL essaie donc de créer un environnement de travail sûr et agréable avec une place pour tous ceux qui veulent contribuer aux objectifs de l'entreprise et qui peuvent et veulent développer leurs qualités. DBNL y parvient, entre autres, en se concentrant activement sur la formation, l'orientation et un coaching adéquat de ses employés. Ceci est réalisé à la fois par le biais d'instituts externes et "sur le tas". L'objectif ultime est de maximiser la satisfaction des clients en maximisant la satisfaction des employés. De cette façon, DBNL peut être aujourd'hui et rester à l'avenir une entreprise saine et rentable.

Le système de gestion DEUTZ Benelux soutient la mise en œuvre de la politique de l'entreprise et la réalisation des objectifs et est un instrument important dans la gestion de l'organisation. Il répond aux critères ISO 9001:2015 et VCA*2017/6.0. Le conseil d'administration approuve la politique établie dans ce système de gestion et permettra à l'organisation de remplir ses obligations en vertu de cette politique.

Le Conseil d'Administration a nommé un coordinateur HSE local dans les deux pays en lien direct. Ils soutiennent le comité de direction dans le maintien et l'amélioration de la sensibilisation HSE de l'organisation. Le Conseil d'administration coordonne les efforts dans le domaine de la gestion de la qualité et évalue annuellement si notre système de gestion est toujours adapté et efficace ou s'il doit être adapté pour réaliser notre politique et atteindre nos objectifs. Les employés sont tenus de respecter les accords définis dans le système de gestion et de participer activement à l'amélioration continue des performances de l'organisation dans le domaine de la qualité, de la santé, de la sécurité et de la protection de l'environnement.

Signé le 1 juin 2021

Bert van Hasselt
Managing Director DEUTZ Benelux